

# GRI內容索引

關於GRI內容索引服務，GRI團隊已審查此GRI內容索引清晰列明，與披露項目相關的參考文獻亦與報告內文中的適當部分保持一致。



關於SDG制訂服務，GRI團隊已審查此內容索引中的披露項目已適當地與相應的聯合國可持續發展目標(UNSDGs)作連結。

創科實業根據GRI準則匯報二零二二年一月至二零二二年十二月三十一日期間的活動。

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
GRI 1：基礎 2021					
GRI 2：一般揭露 2021					
<b>通用規則</b>					
2-1	組織詳細資訊	全面披露 第4頁 第4頁 第4頁 第5頁 第128-129頁	創科實業有限公司 公眾持股公司 香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓 創科實業是個全球組織。本報告第128-129頁列出了業務所在國家的名單。	-	-
2-2	組織永續報導中包含的實體	全面披露 創科實業二零二二年年報第180-181頁 創科實業二零二二年環境、社會及管治報告第128-129頁 第10頁	與本報告同時出版的創科實業年報中的所有實體都包括在GRI報告中。 代表所有報告實體關鍵議題的綜合清單包含在我們的重要性評估中，該評估於二零二零年更新，以建立對公司現時在可持續發展方面市場標準的理解。我們正在利用這評估結果來更新創科實業的整個環境、社會及管治戰略，包括目標、計劃和報告方法。	-	-
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	全面披露 第5頁 第5頁	創科實業以日曆年為周期進行報告；此乃二零二二年GRI報告。 二零二二年十二月三十一日結束的財政年度。年度報告週期。 環境、社會及管治報告出版日期 – 二零二三年四月 財務報告出版日期 – 二零二三年四月 ir@tthq.com	-	-

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
2-4	資訊重編	全面披露 第114-129頁	二零二一年的排放、能源消耗、水資源管理和廢物管理指標已被重述，基於內部審查發現了額外的數據。 這些重述的影響不到2%，對設定的目標沒有影響。	-	-
2-5	外部保證/確信	部份披露 -	創科實業在尋求報告外部保證方面的政策和做法為聘請獨立的信息管理系統供應商，建立和維護公司的數據和信息收集機制，包括數據提取和審查。此外，對機制和內容完整性的內部控制，包括管理層的監督、審查和批准程序。 本報告沒有得到外部保證	-	-
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	全面披露 第4頁 第4頁	電動工具、配件、儲物產品、手動工具、戶外園藝工具及地板護理及清潔產品企業，專為DIY一族、專業人士及工業用家提供家居裝修、維修、保養、建造業及基建業產品。 創科實業乃是增長迅速且領導全球的電動工具、配件、儲物產品、手動工具、戶外園藝工具及地板護理及清潔產品企業，專為DIY一族、專業人士及工業用家提供家居裝修、維修、保養、建造業及基建業產品。創科實業二零二二年的全球銷售額為133億美元，員工總數超過44,000人。	-	-

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
			<p>公司的產品是用樹脂、黑色和有色金屬製造的，包括但不限於鋼、鋅、銅、黃銅、鋁和鎳。公司還購買電池、電機和電子元件等部件，用於製造和裝配流程，以及樹脂模塑部件。所需原材料均在全球範圍內採購，一般可從多個來源以有競爭力的價格獲得。</p> <p><b>電動工具</b></p> <p>電動工具業務包括工業電動工具、配件、儲物工具、手動及戶外園藝工具。該業務將其產品銷售給各行業和地區的專業終端用戶、分銷商、獨立經銷商、零售消費者和工業客戶。大部分的銷售是通過零售商，包括家庭中心、大型超市、五金店和零售木材場，以及第三方分銷商、獨立經銷商和直銷隊伍進行分銷。</p> <p><b>地板護理及清潔</b></p> <p>地板護理及清潔業務包括充電式清潔和地毯清洗及污漬清潔。該業務將其產品銷售給各行業和地區的專業終端用戶、分銷商、獨立經銷商、零售消費者和工業客戶。大部分的銷售是通過零售商，包括家庭中心、大眾商家、汽車商店，以及第三方分銷商和獨立經銷商進行分銷。</p>		

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
2-7	員工	部份披露 第118-127頁	請參閱績效指標：社會第118-127頁 由於未有相關數據，省略了非保證工時僱員的細項。	–	8, 10
2-8	非員工的工作者	部份披露 第118-127頁	請參閱績效指標：社會第118-127頁	–	8
2-9	治理結構及組成	全面披露 第82-99頁	<p>董事會旨在對公司和管理層進行獨立監督，以建立和審查短期和長期戰略、風險和文化方面的進展；環境、社會和管治監督；以及高管薪酬。這個框架確保通過與最佳實務標準一致的管治政策，對我們的股東負責。</p> <p>審核委員會、提名委員會和薪酬委員會。每名委員會成員最多擔任一個主席職位。</p> <p>請參閱年報第61-75頁的企業管治報告和第82-99頁的環境、社會及管治報告。</p>	–	5, 16
2-10	最高治理單位的提名與遴選	全面披露 <a href="https://ir.ttigroup.com/assets/pdf/cg/nd.pdf">https://ir.ttigroup.com/assets/pdf/cg/nd.pdf</a>	<p>請參閱年報第61-75頁的企業管治報告和第82-99頁的環境、社會及管治報告。</p> <p><a href="https://ir.ttigroup.com/assets/pdf/cg/nd.pdf">https://ir.ttigroup.com/assets/pdf/cg/nd.pdf</a></p>	–	–
2-11	最高治理單位的主席	全面披露 第82-99頁	董事會執行主席並非創科實業的高級總監	–	16

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	全面披露	第82-99頁	請參閱年報第61-75頁的企業管治報告和第82-99頁的環境、社會及管治報告。 我們高度重視與股東定期和全年的積極接觸，以更好地了解他們對公司和整個市場的看法。董事會的組成和結構、風險管理、人力資本管理、多樣性和包容性、公司在供應鏈中以及通過創新和產品設計應對氣候變化的計劃，以及我們的高管薪酬計劃。 管理層對股東的反饋進行評估，然後管理層和參與者與董事會分享。與股東的接觸使我們能夠更好地了解他們的優先事項，並評估和改進我們的管治做法。我們不斷將股東的反饋意見納入管治做法的審查中，並且作為我們參與過程的結果，我們已澄清與薪酬計劃有關的某些披露，以及其他事項。 請參閱年報第61-75頁的企業管治報告和第82-99頁的環境、社會及管治報告。	-	16
2-13	衝擊管理的負責人	全面披露	第82-99頁	請參閱年報第61-75頁的企業管治報告和第82-99頁的環境、社會及管治報告。	-	-
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	全面披露	第5頁	創科實業上一份報告於二零二二年三月二日獲董事會批准，本報告亦在二零二三年三月一日獲批准。	-	-

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
2-15	利益衝突	全面披露	-	以創科實業的最佳利益行事，並表現出對公司的忠誠是至關重要的。如果每人都出於自身利益而損害公司利益，或利用公司的機會謀取私利，公司就會受到影響。我們會傷害同事、股東、客戶和社區。這正是為何我們必須注意個人（或直系親屬的利益）和公司利益之間可能出現衝突的情況，如果遇到這種情況，我們必須向主管或法律部門充分披露事實，並就如何處理情況尋求指導。 當我們因在創科實業的職位而獲得不正當的個人利益時，也會產生利益衝突。其中包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 回扣</li> <li>• 名貴禮物</li> <li>• 付款</li> <li>• 使用、出借或轉讓現金、貨物或財產</li> <li>• 對某業務的興趣</li> <li>• 服務</li> </ul> 我們不可能詳細列出在工作過程中可能出現的所有潛在衝突。因此，在建立任何可能干擾創科實業運營或利益或影響自身判斷或行為，使個人利益高於公司利益的業務關係、投資或活動時，更應謹慎行事，作出良好判斷。	-	-

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
2-16	溝通關鍵重大事件	部份披露	第82-99頁	審核委員會定期與管理層討論公司的財務風險，以及管理層為監測和控制這些風險所採取的措施，包括網絡安全風險、公司風險評估和合規政策。審核委員會定期審查合規和披露控制程序，包括與網絡安全相關的政策、程序和披露。該委員會亦審查企業風險管理程序。薪酬委員會負責監督公司薪酬計劃的運作，以確保薪酬計劃不鼓勵不必要或過度的風險承擔。	-	-
				此外，全體董事會至少每年一次審查公司的風險管理計劃及其為減輕公司面臨的非常規負債或損失所做的努力。董事會致力於在審核委員會和薪酬委員會以及全體董事會中安排有風險管理經驗的人員。		

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
2-17	最高治理單位的群體智識	部份披露	第82-99頁	為確保所有董事了解公司業務所在地的商業和監管環境的當前趨勢，本公司向他們提供相關法律、規則和條例的定期更新、培訓和書面文件。為確保董事知悉董事會的貢獻，公司鼓勵董事參加各種專業發展項目，如研討會、網絡廣播和相關閱讀材料，特別是與合規要求相關的項目，以發展和更新他們的知識和技能以及相關規則、條例的最新修訂。	-	-
				所有董事都參加了《企業管治守則》條款C.1.4中規定的持續專業發展。根據每位董事向公司提供的培訓記錄，董事在二零二二年接受的培訓情況概述於第86頁的表格。		
2-18	最高治理單位的績效評估	部份披露	第82-99頁	根據我們的年度獎勵計劃，獎勵通常在績效年度結束時獲得或被沒收，取決於收入、毛利、除利息及稅項前盈利、稀釋每股盈餘和股東總回報等績效目標的實現。	-	-

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
2-19	薪酬政策	部份披露 第82-99頁	薪酬委員會的職責包括但不限於制定和管理一個公平透明的程序，以制定集團整體人力資源戰略和董事及高級管理人員的薪酬政策，並根據他們的業績、能力和資歷，並考慮到個人表現、本公司的經營業績和對股東的回報以及可比的市場統計數據，確定其薪酬待遇。薪酬委員會就執行董事和高級管理人員的薪酬待遇向董事會提出建議，包括但不限於基本薪金、實物利益、獎勵金和補助金，並就其他執行董事的薪酬待遇建議徵求主席和/或行政總裁的意見。薪酬委員會還就非執行董事和獨立非執行董事的薪酬向董事會提出建議。薪酬委員會直接向董事會報告其決定或建議，並在必要時獲得足夠的資源和專業意見。	-	-
2-20	薪酬決定流程	部份披露 第82-99頁	集團聘請了一家全球高管人員薪酬諮詢公司作為獨立的第三方來評估主席、行政總裁和其他執行董事的薪酬競爭力。集團執行董事的薪酬待遇是相對於在相同或相關行業經營的20家同行公司的類似職位進行評估。顧問的評估考慮到集團的絕對股價、財務和營運表現，以及相對於同行公司的表現。	-	-

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
2-21	年度總薪酬比率	省略	-	未有相關數據 — 集團正在整合工資中位數（不包括最高薪酬人士）數據，並計劃於後續報告中披露。	-
2-22	永續發展策略的聲明	全面披露 第2-3頁	請參閱副主席致辭第2-3頁	-	-
2-23	政策承諾	部份披露 第38-41頁 第60-79頁 第94-95頁 第98-99頁 第102-107頁	請參閱環境管理章節第38-41頁 請參閱社會及社區章節第60-79頁 請參閱風險管理及內部控制第94-95頁 請參閱可持續發展監察章節第98-99頁 請參閱道德及誠信章節第102-107頁	-	16
2-24	納入政策承諾	部份披露 第64-69頁 第102-107頁	公司向員工提供職業道德與商業行為規範、反壟斷和反競爭、以及防止騷擾、反歧視和反報復等培訓，並定期審查和更新內容。所有員工都可以到訪LearnTTI平台，在該平台可以看到上述培訓。我們鼓勵員工透過多種渠道提出任何關注，包括通過合規熱線。有關公司人力資本計劃和舉措的其他資料請參閱第102-107頁。	-	-

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
2-25	補救負面衝擊的程序	部份披露	第102-107頁	我們遵守所有國家、州份、地方和本地的就業法例，以及核心的勞工標準，從而保障個人權利。這些包括工資率、超時工作薪酬、職業健康和 safety 以及平等就業機會的規定。若你目睹或遭受工作場所中的歧視或騷擾，或擔心就業法例沒有得到遵守，應向主管或人力資源部門報告。創科實業不允許對善意舉報涉嫌違反守則的任何人進行直接或間接的報復。	-	-
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	部份披露	第102-107頁	創科實業歡迎各方主動舉報任何合規問題，以提高負責任採購方面的整體績效。我們設有由第三方營運的舉報熱線，以供供應商和商業夥伴舉報違反我們政策的行為，又或提出任何對管治、社會或環境的疑慮。我們非常認真對待投訴，積極調查並酌情實施補救措施。有關我們處理投訴及糾正措施的詳細資料，包括針對供應商及其他業務伙伴之措施，請參閱本報告第102-107頁的道德與誠信章節。	-	16
2-27	法規遵循	全面披露	第86頁	沒有不遵守環境法律和/或法規的情況 內容索引 創科實業沒有發現任何不遵守社會和經濟領域法律和/或法規的情況。	-	16
2-28	公協會的會員資格	部份披露	第108-113頁及第74-79頁	請參閱供應鏈責任，社區投資及參與章節	-	-

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
2-29	利害關係人議合方針	部份披露	-	創科實業公司集體談判協議所涵蓋的員工總數百分比為15%。	-	-
2-30	團體協約	部份披露	第65頁	我們確保在業務和供應鏈中的結社自由和集體談判按照當地法規受到尊重。	-	8
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>						
3-1	決定重大主題的流程	全面披露	第10頁 第10頁	請參閱關鍵議題：可持續產品，氣候變化，資源、物料及廢物，賦能授權，健康、安全及員工福祉，社區投資及參與，道德及誠信，供應鏈責任 重要性評估	-	-
3-2	重大主題列表	全面披露	第10頁 第28-35頁 第44-51頁 第52-57頁 第64-69頁 第70-73頁 第74-79頁 第102-107頁 第108-113頁	重要性評估 可持續產品 氣候變化 資源、物料及廢物 賦能授權 健康、安全及員工福祉 社區投資及參與 道德及誠信 供應鏈責任	-	-
3-3	重大主題管理	部份披露	第28-35頁 第44-51頁 第52-57頁 第64-69頁 第70-73頁 第74-79頁 第102-107頁 第108-113頁	請參閱關鍵議題：可持續產品，氣候變化，資源、物料及廢物，賦能授權，健康、安全及員工福祉，社區投資及參與，道德及誠信，供應鏈責任	-	-

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
<b>報告：產品</b>					
<b>關鍵議題：可持續產品</b>					
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>					
3-3	重大主題管理	部份披露	可持續產品第28-35頁 環境管理第38-41頁	-	-
<b>GRI 416：顧客健康與安全 2016</b>					
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	全面披露	健康、安全及員工福祉第70-73頁	-	-
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	全面披露	健康、安全及員工福祉第70-73頁	在本報告期內，沒有發生違反健康和安 全條例的情況	16
<b>GRI 417：行銷與標示 2016</b>					
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	全面披露	可持續產品第28-35頁 資源、物料及廢物第52-57頁 健康、安全及員工福祉第70-73頁	我們在所有產品上提供有關原產國的資 訊，並遵守當地有關可能產生環境或社 會影響物質的規定。我們還提供關於安 全使用產品和處置這些產品的資訊。這 些資訊可以在我們的產品、包裝和/或用 戶手冊上找到。我們產品的營銷由各個 地區管理，但我們有一個強大的全球系 統來評估和證實所有的索賠，以確保它 們是真實的，與產品的性能相匹配。	12
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	全面披露	-	沒有發生違反有關產品和服務資訊和標 籤的法規和/或自律守則的事件。	16
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	全面披露	-	沒有發生違反有關營銷和溝通的法規和/ 或自律守則的事件。	16

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
<b>報告：環境</b>					
<b>關鍵議題：氣候變化</b>					
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>					
3-3	重大主題管理	部份披露	氣候變化第44-51頁 環境管理第38-41頁	-	-
<b>GRI 302：能源 2016</b>					
302-1	組織內部的能源消耗量	部份披露	氣候變化第44-51頁 績效指標：環境指標第114-117頁	只有部分數據 — 創科 實業的可再生資源總消 耗量佔總能源消耗量的 15%，將在隨後的報告 中更詳細地說明。	7, 8, 12, 13
302-3	能源密集度	部份披露	績效指標：環境指標第114-117頁	未有相關數據 — 能源 類別和其他關於強度比 的細節將在後續報告中 披露。	7, 8, 12, 13
302-4	減少能源消耗	全部披露	氣候變化第44-51頁	-	7, 8, 12, 13
<b>GRI 305：排放 2016</b>					
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	部份披露	氣候變化第44-51頁 績效指標：環境指標第114-117頁	未有相關數據 — 其他 直接(範疇1)溫室氣體 排放的數據還不能用於 報告。創科實業將為後 續報告審查這些數據。	3, 12, 13
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	部份披露	氣候變化第44-51頁	-	3, 12, 13



項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
305-3	其它間接(範疇三) 溫室氣體排放	部 份 披 露	–	–	未有相關數據 — 間接(範疇3)的溫室氣體排放數據還不能用於報告。創科實業將為後續報告審查這些數據。	3, 12, 13
305-4	溫室氣體排放強度	全 面 披 露	績效指標： 環境指標 第114-117頁	–	–	–
305-5	溫室氣體排放減量	全 面 披 露	氣候變化 第44-51頁	–	–	–
305-7	氮氧化物(NOx)、 硫氧化物(SOx)、及 其它顯著的氣體排放	部 份 披 露	氣候變化 第44-51頁	–	未有相關數據 — 創科實業還未合併所有標準和方法。這些將在後續報告中披露。	–

關鍵議題：資源、物料及廢物

GRI 3：重大主題 2021

3-3	重大主題管理	部 份 披 露	資源、物料及 廢物第52-57頁 環境管理 第38-41頁	–	–	–
-----	--------	------------------	--	---	---	---

GRI 301：物料 2016

301-1	所用物料的重量或 體積	部 份 披 露	績效指標： 環境指標 第114-117頁	–	未有相關數據 — 可再生投入材料的百分比尚未能用於報告。創科實業將進一步審查數據，以備後續報告之用。	8, 12
-------	----------------	------------------	----------------------------	---	--	-------

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
<b>GRI 303：水與放流水 2018</b>						
303-1	共享水資源之相互 影響	部 份 披 露	資源、物料及 廢物第52-57頁	–	未有相關數據 — 創科實業在其每個業務單位所在地取水，但尚未與持份者就當地的水影響進行接觸。創科實業將為後續報告進一步審查數據。	6, 12
303-3	取水量	部 份 披 露	資源、物料及 廢物第52-57頁 績效指標： 環境指標 第114-117頁	–	未有相關數據 — 所有地區和用水緊張地區的取水量將在後續報告中披露。	6
303-5	耗水量	部 份 披 露	資源、物料及 廢物第52-57頁 績效指標： 環境指標 第114-117頁	–	未有相關數據 — 所有地區和用水緊張地區的耗水量將在後續報告中披露。	6
<b>GRI 304：生物多樣性 2016</b>						
304-1	組織所擁有、租賃、 管理的營運據點或其 鄰近地區位於環境保 護區或其它高生物多 樣性價值的地區	部 份 披 露	–	–	未有相關數據 — 有關在保護區內或鄰近地區擁有、租賃、管理的業務場所以及保護區外具有高生物多樣性價值地區的資訊還不能用於報告。創科實業將在後續報告中進一步審查。	–



項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	部份披露	資源、物料及廢物第52-57頁	–	未有相關數據，並將在後續報告中披露。創科實業正在與行業夥伴接觸，擴大評估供應鏈中生物多樣性影響的舉措。	6
304-3	受保護或復育的棲息地	部份披露	社區投資及參與第74-79頁	–	未有相關數據 — 所有受保護或恢復的生境區域大小、位置和狀態將在隨後的報告中披露。	–
<b>GRI 306：廢棄物 2020</b>						
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	全面披露	資源、物料及廢物第52-57頁	–	–	3, 6, 11, 12
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	全面披露	可持續產品第28-35頁 資源、物料及廢物第52-57頁	–	創科實業的廢物收集和處理程序明確概述了用於收集和監測廢物相關數據的過程。我們還建立了符合當地所有廢物收集法規的伙伴關係。創科實業定期收到關於廢物處理的報告，並且進行審核。	3, 6, 8, 11, 12
306-3	廢棄物的產生	全面披露	績效指標：環境指標第114-117頁	–	–	3, 6, 11, 12
306-4	廢棄物的處置移轉	部份披露	績效指標：環境指標第114-117頁	–	–	3, 11, 12
306-5	廢棄物的直接處置	部份披露	績效指標：環境指標第114-117頁	–	–	3, 6, 11, 12

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG	
<b>報告：社會及社區</b>						
<b>關鍵議題：賦能授權</b>						
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>						
3-3	重大主題管理	部份披露	賦能授權第64-69頁 社會及社區第58-79頁	–	–	–
<b>GRI 401：勞雇關係 2016</b>						
401-1	新進員工和離職員工	全面披露	績效指標：員工指標第118-127頁	–	–	–
401-2	提供給全職員工(不含臨時或兼職員工)的福利	部份披露	賦能授權第64-69頁	–	在我們的全球業務中，每個營運地點提供高於法律要求的具體福利細節均不同。	–
401-3	育嬰假	全面披露	績效指標：員工指標第118-127頁	–	–	–
<b>GRI 404：訓練與教育 2016</b>						
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	全面披露	績效指標：員工指標第118-127頁	–	–	4, 5, 8, 10
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	全面披露	賦能授權第64-69頁	–	–	8
404-3	提升員工職能及過渡協助方案	全面披露	績效指標：員工指標第118-127頁	–	–	5, 8, 10

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
<b>GRI 405：員工多元化與平等機會 2016</b>					
405-1	治理單位與員工的多元化	部份披露	管治簡介第82-99頁	-	5, 8
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	忽略	-	未有相關數據 – 目前還沒有按類別劃分的薪金和薪酬數據可供報告。創科實業將進一步審查這些數據，用於後續報告。	-
<b>GRI 406：不歧視 2016</b>					
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	部份披露	賦能授權第64-69頁	-	5, 8
<b>GRI 407：結社自由與團體協商 2016</b>					
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	部份披露	賦能授權第64-69頁	-	8
<b>GRI 408：童工 2016</b>					
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	部份披露	賦能授權第64-69頁 供應鏈責任第108-113頁	-	5, 8, 16
<b>GRI 409：強迫或強制勞動 2016</b>					
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	部份披露	賦能授權第64-69頁 供應鏈責任第108-113頁	-	5, 8

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
<b>關鍵議題：健康、安全及員工福祉</b>					
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>					
3-3	重大主題管理	部份披露	健康、安全及員工福祉第70-73頁	-	-
<b>GRI 403：職業安全衛生 2018</b>					
403-1	職業安全衛生管理系統	全面披露	健康、安全及員工福祉第70-73頁	-	8
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	全面披露	健康、安全及員工福祉第70-73頁	作為創科實業健康和安全管理系統的一部分，危險和風險得到評估和緩解，提供培訓，並對事故進行調查，根據需要採取預防和糾正措施。	8
403-3	職業健康服務	全面披露	健康、安全及員工福祉第70-73頁	-	8
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	全面披露	健康、安全及員工福祉第70-73頁	-	8, 16
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	全面披露	健康、安全及員工福祉第70-73頁	-	8
403-6	工作者健康促進	全面披露	賦能授權第64-69頁 健康、安全及員工福祉第70-73頁	-	3

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	全面披露	健康、安全及員工福祉 第70-73頁	–	8
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	部份披露	健康、安全及員工福祉 第70-73頁	組織已根據法律要求和/或公認的標準/準則實施職業健康和安全管理系統。	–
403-9	職業傷害	部份披露	健康、安全及員工福祉 第70-73頁 績效指標：社會 第118-127頁	未有相關數據 — 收集的數據只涵蓋了部份的外部工人的工傷數字。創科實業將為後續報告收集更多指標。	3, 8, 16
403-10	職業病	部份披露	健康、安全及員工福祉 第70-73頁 績效指標：社會 第118-127頁	未有相關數據 — 收集的數據只涵蓋了部份因工而健康受損的外部工人。創科實業將為後續報告收集更多指標。	–

**關鍵議題：社區投資及參與**

**GRI 3：重大主題 2021**

3-3	重大主題管理	部份披露	社區投資及參與第74-79頁	–	–
-----	--------	------	----------------	---	---

**GRI 413：當地社區 2016**

413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	全面披露	社區投資及參與第74-79頁	–	–
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	忽略	–	–	–

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
<b>報告：管治</b>					
<b>關鍵議題：道德及誠信</b>					
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>					
3-3	重大主題管理	部份披露	道德與誠信 第102-107頁	–	–
<b>GRI 205：反貪腐 2016</b>					
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	部份披露	道德與誠信 第102-107頁 供應鏈責任 第108-113頁	–	只有部分數據 — 創科實業確實進行了標準的欺詐調查，作為我們風險評估的一部分。
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	部份披露	–	100%的行政機構成員、員工和供應商均收到通訊。100%的行政機構成員和90%的員工均接受了培訓。	未有相關數據 — 創科實業將在後續報告中按員工類別和地區披露培訓數據。
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	全面披露	道德與誠信 第102-107頁 供應鏈責任 第108-113頁	在報告年度內沒有確認的貪污事件	– 16
<b>GRI 206：反競爭行為 2016</b>					
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	全面披露	道德與誠信 第102-107頁	–	– 16
<b>GRI 415：公共政策 2016</b>					
415-1	政治捐獻	全面披露	道德與誠信 第102-107頁	創科實業不提供財政或實物的政治捐助。	– 16
<b>GRI 418：客戶隱私 2016</b>					
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	全面披露	道德與誠信 第102-107頁	二零二二年沒有關於侵犯客戶隱私或數據遺失的投訴。	– 16

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
<b>關鍵議題：供應鏈責任</b>					
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>					
3-3	重大主題管理	部份披露	供應鏈責任第108-113頁	–	–
<b>GRI 308：供應商環境評估 2016</b>					
308-1	使用環境標準篩選新供應商	部份披露	供應鏈責任第108-113頁	於二零二二年，在592家接受審核的供應商中，有17家被確認為具有重大的實際和潛在負面影響。100%的供應商在評估後確認並同意改進。	–
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	部份披露	供應鏈責任第108-113頁	於二零二二年，在592家接受審核的供應商中，有17家被確認為具有重大的實際和潛在負面影響。100%的供應商在評估後確認並同意改進。	–
<b>GRI 414：供應商社會評估 2016</b>					
414-1	使用社會標準篩選新供應商	部份披露	供應鏈責任第108-113頁	–	5, 8, 16
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	部份披露	供應鏈責任第108-113頁	於二零二二年，在592家接受審核的供應商中，有17家被確認為具有重大的實際和潛在負面影響。100%的供應商在評估後確認並同意改進。	5, 8, 16

項目	描述 – 披露項目	頁碼	回應	省略原因	SDG
<b>其他披露項目：非重大主題</b>					
<b>GRI 201：經濟績效 2016</b>					
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	部份披露	環境管理第38-41頁 氣候變化第44-51頁	–	未有相關數據 — 財務影響、成本和用於管理風險或機會的方法將在後續報告中披露。
<b>GRI 203：間接經濟衝擊 2016</b>					
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	全面披露	社區投資及參與第74-79頁	–	5, 9, 11
203-2	顯著的間接經濟衝擊	全面披露	社區投資及參與第74-79頁	–	1, 3, 8